ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และรวมถึงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ ระเบียบอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนอย่างเปิดเผย มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ มีการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

<u>แนวปฏิบัติ</u>

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒) มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

๓) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน ความบกพร่องในหน้าที่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติ พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

<u>แนวปฏิบัติ</u>

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓) มหาวิทยาลัยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินงานต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

<u>แนวปฏิบัติ</u>

๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณ และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการออกและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและเป็นที่ยอมรับของสังคมในมหาวิทยาลัย โดยยึดผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

<u>แนวปฏิบัติ</u>

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงด้านซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันตามบริบทและฐานานุรูปของตน ไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

<u>แนวปฏิบัติ</u>

๑) การกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบันสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อาทิ องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น

<u>แนวปฏิบัติ</u>

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัยอย่างเปิดกว้าง ทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

Chiang Mai Rajabhat University Announcement

Integrity of Administration through Morality and Transparency

2020

In accordance with the intent of the Constitution of the Kingdom of Thailand (interim), B.E, 2557, Official Information Act. B.E. 2556, and in compliance with the government's policies on state administration with good governance, anti-corruption and misconduct in government agencies, as well as the corruption prevention and suppression strategies, Phase 3 (B.E. 2560 – 2564), setting the moral and ethical standards of state employees and public officials and developing transparency in work operations of government agencies as well as preventing and suppressing corruption and misconduct of state employees and public officials in an attempt for the government sector to be trusted by the general public.

Chiang Mai Rajabhat University has therefore announced the Integrity of Administration through Morality and Transparency in order to elevate the six aspects of the university's morality and transparency based on the government's policies. This integrity shall be standards, common practices, and shared values of the university for all faculty to adhere in simultaneity with existing rules and regulations as follows.

1. Transparency. Service users and the public are able to access the data of university conveniently through designated channels. Administration of all sectors shall be disclosed and information deemed not against the law shall be declared openly. When in doubt, explanation can be provided and investigated for its correctness. The systems and working mechanisms shall be improved with accountability and efficient assessment. Service users and stakeholders shall be allowed to participate in work operations of the university. Complaints shall be managed systematically.

<u>The Guidelines</u>

1) Disclose information about procurements to the public.

2) Investigate the conflict of interests concerning any procurement to prevent loss of state benefits.

3) Disclose correct, complete and updated information about the university operations.

4) Provide stakeholders and opportunity to partake in the university operations.

5) Provide the public, service users, and stakeholders an opportunity to express their opinions and monitor the operations of the university.

6) Provide the public a clear management system of and public relations on filing their complaints as well as listen to their opinions and recommendations to improve the operations.

2. Accountability. University administrators and faculty shall be responsible for performing their duties to their fullest extent. They shall be responsible for their job performances, and mistakes shall be readily improved. They shall be determined to work with their full capacity and efficiency and be accountable for their performances in order to achieve the goals.

<u>The Guidelines</u>

1) The university administrators and faculty at all levels shall be accountable for the university performances that may negatively affect and cause damage to society in general

2) All personnel shall perform work with willingness, full capacity and success orientation, and shall listen to criticisms or comments from service users and stakeholders in order to improve their performances.

3) The university shall be accountable for any operation mistake, and shall issue measures to deal with irresponsible persons whose actions may cause damage to the state.

3. Job-related corruption free. All personnel shall be encouraged to strictly observe and implement the ethics regulations of the university personnel.

The Guidelines

1) All the management and personnel shall observe their ethics and disciplines. The subordinates shall be encouraged to observe their ethics and disciplines and required to abide by the regulations.

2) Chiang Mai Rajabhat University shall strictly take disciplinary actions against violators.

4. Corporate Integrity Culture. Corporate culture of the university is based on integrity and good governance, starting from observing honesty, having shared values in anti-corruption, and having a guideline to prevent corruption and misconduct. The rules, regulation, announcements, and criteria of the university shall be issued, revised, updated, and accepted by the faculty by taking the university's benefits into consideration.

The Guidelines.

1) University executives shall be leaders in having an intent to be honest and concretely specify work on prevention and suppression of corruption.

2) An anti-corruption committee shall be established in charge of transparent administration, work system improvement, and issuance of measures and regulations to prevent corruption, misconduct, and conflict of interest.

5. Work Integrity. The working system shall be standardized according to the principles of good governance. Working procedures shall be designed by using suitable administrative techniques and instruments. Resources including cost, labor and time shall be exploited for maximal benefits in order to improve competencies and operation ethics. University administrators and personnel at all levels shall be treated equally according to their contexts and status without discrimination.

The Guidelines

1) Designate clear operation procedures, manuals, or standards and implement them accordingly in order to reduce arbitrary perusal of officers. Job performance shall be considered fairly, equally and in accordance with the good governance principle.

2) Establish a monitoring system to prevent neglect of duty of officials, and operation standards shall be strictly directed by supervisors at all levels.

3) Administrators at all levels shall integrate integrity into their administration, be it personnel administration, budget administration, and fair job assignment.

4) Administrators at all levels shall create an environment conducive and supportive to effective and efficient operations of officials.

6. Communication in the organization Roles, duties, and operations of the university shall be publicized clearly, correctly and completely through several channels in order to create trust among and respond to expectations or needs of students, lecturers, personnel, and stakeholders in all sectors, for instance, state and private sectors or entrepreneurs.

The Guidelines.

The focus shall be on disclosing and accessing university data and information thoroughly in accordance with the Official Information Act B.E. 2540, and on providing service users, stakeholders, and the general public an opportunity to participate.

This announcement is effective from the date of issuance onwards.

Issued on November 1, 2020

Chatree Maneekosol

(Associate Professor Dr. Chatree Maneekosol)

Acting President of Chiang Mai Rajabhat University